

## **Beleidsplan Stichting FOXER TALENT 2022 – 2026**



Op 1 mei 2022 vond de try-out van het Foxer Talent project JumpLevel vrijwilligers bewonersdag plaats in het Sportcentrum van Amsterdam. Er was een mooie opkomst van alle leeftijden; ouders, kinderen, opa's, oma's, springend in beweging.

Het startpunt van talentontwikkeling

*De methodiek ontwikkelt projecten die kansen vergroten.*

## Inhoud

Doel en werkzaamheden.....	3
Bestuur van de stichting.....	4
Exploitatie.....	5
Beheer en besteding van gelden .....	5
Toekomstplannen / activiteiten .....	6
2021-2026 .....	6
Jongeren aan zet .....	6
Speciale aandacht voor jongeren met een moeilijke start .....	7
Onbeperkt meedoen .....	7
Jong en oud in beweging.....	8

## Doel en werkzaamheden.

De stichting heeft als doel:

1. Podiumkunsteducatie en -voorstellingen bereikbaar te maken voor mensen die minder toegang hebben tot kunst- en cultuureducatie.
  - De Stichting wenst mensen de mogelijkheid te bieden in de vrije tijd hun talent op het gebied van artistieke uitingen, en podiumkunsten (muziek, video, film, acteer, sport, design, fotografie, dans, theater, musical en muziektheater) verder te ontwikkelen.
2. De Stichting tracht dit onder andere te verwezenlijken door kinderen, jongeren en jong volwassenen voor te bereiden, te scholen en te coachen tot een niveau dat aansluit op de podiumkunstvakopleidingen (binnen het middelbaar en hoger beroepsonderwijs ("MBO en HBO").
  - De Stichting tracht hen te laten ontdekken of zij een carrière als professioneel kunstenaar ambiëren door onder andere betaalbare programma's aan te bieden die voor ieder talent toegankelijk en bereikbaar zijn.
3. De Stichting stelt zich mede ten doel kunst- en cultuureducatie te ontwikkelen, stimuleren en ondersteunen voor het basis- en voortgezet onderwijs.
  - De Stichting heeft ook tot doel het verrichten van alle verdere handelingen, die met het hiervoor genoemde doel in de ruimste zin verband houden of daarvoor bevorderlijk kunnen zijn.

De stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door:

- a. Het stimuleren van jongeren om zich maatschappelijk in te zetten middels vrijwilligerswerk of het voeren van acties en activiteiten voor goede doelen en maatschappelijke projecten.
- b. Het in de breedste zin des woords stimuleren van maatschappelijk gevoel en participatie binnen de samenleving voor jongeren en kwetsbare groepen.
- c. Het begeleiden van mensen, en meer specifiek jongeren, met complexe hulpvragen zoals werkloze jongeren, kwetsbaren, achterstandswijken, boulimia, anorexia en voortijdig schoolverlaters.
- d. Het uitvoeren van maatschappelijke projecten voor en door jongeren
- e. Het uitvoeren van maatschappelijke trajecten om jongeren bekend te maken met, en te motiveren voor diverse soorten vrijwilligerswerk.
- f. Het organiseren van een jongeren ontmoetingsplaats, zowel virtueel als fysiek
- g. Het begeleiden van mensen, en meer specifiek jongeren, met een chronische ziekte, handicap of beperking naar duurzame deelname in de maatschappij.
- h. Het samenbrengen van jongeren met verschillende achtergronden en
- i. Het begeleiden en trainen van jongeren – al dan niet met een chronische ziekte, handicap of beperking- richting maatschappelijke participatie, (aanvullende) scholing en/of (vrijwilligers)werk.

*Tot dit doel behoort uitdrukkelijk niet het doen van uitkeringen aan de oprichters of aan hen die deel uitmaken van organen van de stichting.*

## Bestuur van de stichting

Bestuursleden:

L. Sijpenhof, voorzitter  
A. Jaab, Penningmeester  
M. Lamghari, Secretaris

De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor het werk als bestuurslid. Een bestuurslid wordt benoemd voor een periode 4 jaren. Aftredende bestuursleden zijn maximaal 3 maal aansluitend herbenoembaar. Gezamenlijk bepalen zij de lange termijn strategie van de stichting. Deze wordt vastgelegd in het 5 jaren beleidsplan.

## Exploitatie

Voor de (exploitatie- en ) projectkosten is de stichting aangewezen op giften en donaties. Voor specifieke projecten worden fondsen geworven middels crowd funding acties, sponsors en het werven van bijdragen bij vermogensfondsen. Tevens zullen er sponsors gezocht worden die een bijdrage leveren aan het verwezenlijken van ons doel, dit kan zowel in gelden als in natura.

Zo nodig zal er worden samengewerkt met professionals uit het sociaal – evenementen en jongeren werkveld. Waar dit mogelijk is, en / of leidt tot kwaliteitsverhoging of kostenbesparing, kan de stichting ook professionals direct in loondienst nemen voor de uitvoering van projecten.

Er wordt echter zoveel mogelijk gewerkt met vrijwilligers om zoveel mogelijk impact te kunnen uitoefenen binnen de beschikbare middelen.

## Beheer en besteding van gelden

Het beheer van de financiële middelen wordt gedaan door de penningmeester onder frequent toezicht van het bestuur. De stichting heeft geen winstoogmerk. Alle gelden zullen worden ingezet om de statutaire doelen van de stichting te kunnen verwezenlijken. Er worden ook geen reserves aangehouden anders dan een uiterst beperkte continuïteitsreserve (max. 1 \* jaar exploitatie).

## Toekomstplannen / Activiteiten

2022-2026

Voor 2022 en 2023 is de stichting Foxer Talent de uitvoerder voor het Maatschappelijk Initiatief Jumprope Meet-up Bewoners Open Dag.

Project kwetsbare 'Jongeren en Jongvolwassenen in Amsterdam in Beweging'. In dit traject komen bewoners 'in beweging' met behulp van allerlei sport programma's. De combinatie van sport, muziek, verbinding en goede gezondheid in één. De sport projecten staan geheel in het teken van een gezonde levensstijl, mindset en het samenbrengen van diverse culturen.

Dit alles moet ertoe leiden dat de buurt of wijk er is voor iedereen. JumpLevel is een project onderdeel van stichting Foxer Talent. Jong en oud in beweging – we laten zien dat het werkt!

We laten 'Jongeren en Jongvolwassenen kennismaken met vrijwilligerswerk, door ze in kleine groepjes actief begeleid vrijwilligerswerk te laten doen bij diverse goede doelen, verdeeld in de categorieën:

Zorg en Welzijn  
Dier en Natuur  
Mens en Maatschappij  
Veiligheid en Geüniformeerden

Er is nu al veel interesse voor dit project. In de zomer van 2022 zullen we inschrijven op de uitbreiding van dit traject, zowel wat betreft het aantal jongeren, het aantal regio's en een nog diverser aanbod van activiteiten.

Via het traject willen we tot 2026 minimaal 500 jongeren laten kennismaken met vrijwilligerswerk en daaruit leren keuzes te maken voor de toekomst.

Met andere nog te definiëren projecten willen we daar bovenop tot 2026 nog eens 500 jongeren met vrijwilligerswerk laten kennismaken. In totaal zullen we de komende 5 jaar 1.000 laten zien hoe geweldig vrijwilligers werk kan zijn!

### Jongeren aan zet

Alle jongeren die bij Foxer Talent deelnemen aan een traject krijgen van ons ook de training (en certificering) levensreddend handelen. Hiermee helpen we jongeren hun gevoel van eigen waarde te vergroten doordat ze in staat zijn anderen te helpen in geval van nood.

Maar ook helpen we de samenleving door c.a. 1000 jongeren in de regio uit te rusten met de kennis en vaardigheden van levensreddend handelen. Daarmee zetten we in op een veilige samenleving voor iedereen.

## Speciale aandacht voor jongeren met een moeilijke start

Binnen de doelgroep jongeren hebben kwetsbare jongeren onze speciale aandacht. Juist voor kwetsbare jongeren kan vrijwilligerswerk een waardevolle opstap zijn naar betaald werk, een vervolg opleiding of een belangrijke vorm van participatie en zingeving.

### Jongeren zonder startkwalificatie

Jongeren zonder startkwalificatie komen nog (te) vaak in een niemandsland terecht. Uitgevallen tijdens hun opleiding, geen startkwalificatie dus nog wel leerplichtig, geen direct zicht op een vervolgopleiding. Nauwelijks kansen voor werk of andere zinvolle tijdsbesteding.

Veel van deze jongeren belanden letterlijk tussen wal en schip en er is teveel uitstroom naar (jeugd) criminaliteit en te weinig doorstroom naar betaald werk of een vervolg opleiding. Binnen de participatie wetgeving moeten jongeren die in aanmerking willen komen voor een uitkering eerst 4 weken intensief op zoek gaan naar werk of een vervolg opleiding. Vaak zijn daaraan geen concrete eisen gesteld of handvatten voor de uitvoering.

Wij willen deze jongeren aan de hand nemen en tijdens een intensief traject laten kennismaken met diverse soorten (vrijwilligers) werk en toekomst mogelijkheden zodat zij zich beter kunnen oriënteren op een professionele toekomst. Daarnaast gaan we ze helpen bij het ontdekken van hun passies en talenten, het opdoen van vaardigheden zoals solliciteren, gesprekstechnieken en andere vaardigheden die uitstroom naar werk of vervolg opleiding beter mogelijk moeten maken. Dit is geen formeel wettelijke taak dus er zijn geen vergoedingen voor vanuit de overheid. We vinden het echter zo belangrijk dit op te zetten dat we hiervoor specifiek fondsen willen gaan werven.

### Onbeperkt meedoen

Jongeren met een chronische ziekte of complexe hulpvragen zoals werkloze jongeren, kwetsbaren, achterstandswijken, boulimia, anorexia en voortijdig schoolverlaters, willen dolgraag meedoen in de maatschappij. Zichtbare en onzichtbare belemmeringen weerhouden ze er vaak van om dat waar te maken. Deze willen wij helpen oplossen zodat ook zij onbeperkt kunnen meedoen in de maatschappij.

Hiermee geven we deels invulling aan onze eigen beleidslijn dat alle jongeren recht hebben zich optimaal in te zetten en voor te bereiden op een toekomst en participatie in de samenleving.

Voor jongeren met chronische aandoeningen zullen onze projecten er voornamelijk op gericht zijn om de vorm van vrijwilligerswerk aan te passen op de (on) mogelijkheden van een specifieke doelgroep. Zo kan iemand met ME / CVS bijvoorbeeld geen zwaar werk verrichten, of soms überhaupt maar naar buiten gaan en reizen naar hun werk. Maar wel een grote bijdrage leveren aan de online zichtbaarheid en vindbaarheid van een goed doel of maatschappelijk project.

## Jong en oud in beweging

In Nederland zijn naar schatting zo'n 20.000 jongeren met de chronische ziekte ME/CVS die snakken naar zingeving en een actieve participatie in de samenleving. Tegelijkertijd zijn er ruim 40.000 goede doelen, stichtingen en maatschappelijke initiatieven die dringend tekort hebben aan ondersteuning op online gebied en social media.

Door die twee met elkaar te verbinden en te voorzien in ondersteuning en training van de jongeren, hopen we de participatie van jongeren met een chronische ziekte te kunnen vergroten, goede doelen te helpen én zichtbare en onzichtbare drempels weg te nemen voor mensen met een handicap.

Ook voor dit project gaan we op zoek naar financiering in de vorm van een subsidie en/of bijdragen vanuit vermogensfondsen.

### **Kortom:**

**Foxer Talent wil juist ook de talenten die nu wat langs de zijlijn staan betrekken bij de vele goede doelen die zo onmisbaar zijn voor Nederland.**